



**ITD-PIP**  
Kancelaria transportowa

**AKADEMIA ITD-PIP**

**PAKIET MOBILNOŚCI, WYŁĄCZENIA TRAS**

**LIKWIDACJA DIET**



**MARIUSZ HENDZEL**  
Ekspert Kancelarii ITD-PIP

## Czego dowiesz się na tym WEBINARZE?

1. *Dlaczego uważamy, że da się przetrwać Pakiet Mobilności?*
2. *Jak przygotować umowy dla kierowców?*
3. *Ile wyniesie wynagrodzenie w 2022: 3010 zł, 5922 zł czy 10 000 zł brutto?*
4. *Jak obniżamy koszty Pakietu Mobilności z 65% do ok. 8-14%?*
5. *Dlaczego w mediach straszą bankructwem firm transportowych?*
6. *Jak przeszkolić spedytorów, księgowo w identyfikacji odcinków oddelegowania?*
7. *Gdzie szukać nadziei na przetrwanie 2022 roku?*

## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

*w art. 2 pkt 7:*

7) **podróż służbowa** – każde zadanie służbowe wykonywane **w ramach krajowych przewozów drogowych** polegające na wykonywaniu, na polecenie pracodawcy:

- a) przewozu drogowego poza miejscowość, o której mowa w pkt 4 lit. a, lub
- b) wyjazdu poza miejscowość, o której mowa w pkt 4 lit. a, w celu wykonania przewozu drogowego.

## Zmiana zasad podróży służbowych

### Projekt dot. diet i noclegów w podróży służbowej – bubel prawny

Art. 21a. Kierowcy wykonującym krajowe przewozy drogowe w podróży służbowej przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem tego zadania służbowego, ustalane na zasadach określonych w przepisach art. 77<sup>5</sup> § 3–5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

***Trybunał uznał art. 21a ustawy o czasie pracy kierowców - rozpatrywany w powiązaniu z wyżej wskazanymi przepisami i w odniesieniu do kierowców w transporcie międzynarodowym - za niezgodny z Konstytucją.***

## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

sierpień 2021:

Art. 21b. Kierowca odbywający podróże w ramach wykonywania umówionej pracy i na **określonym w umowie obszarze jako miejsce świadczenia pracy** nie jest w podróży służbowej w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy.

październik 2021:

Art. 21b. Kierowca wykonujący zadania służbowe **w ramach międzynarodowych przewozów drogowych nie jest w podróży służbowej** w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy

## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

grudzień 2021:

Art. 21b. 1. Kierowca wykonujący zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych nie jest w podróży służbowej w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2. Do kierowcy, o którym mowa w ust. 1, stosuje się w zakresie ustalania podstawy wymiaru:

- 1) podatku dochodowego od osób fizycznych – przepisy dotyczące osób zatrudnionych w kraju i przebywających czasowo za granicą;
- 2) składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe – dotyczące pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców.

## Proces legislacyjny Ustawy o czasie pracy kierowców

Terminarz posiedzeń:

:Sejmu: 15.12.2021 lub **17.12.2021**

maks 30 dni

:Senat: 14,15,16,17.12.2021 lub **11,12,13.01.2022**

przyjęcie poprawek

:Sejm: 12, **13.01.2022** lub 25,27.01.2022

:Podpis Prezydenta: **~14.01.2022**

Publikacja: **~17-18.01.2022**

## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

### Zasada oskładkowania wynagrodzenia kierowcy

- obniżenie podstawy wymiaru składek do przeciętnego wynagrodzenia (**ok. 5922 zł**)

wynagrodzenie: **8.000 zł brutto**

**15 dni** za granicą x 49 EUR x 4,6 EUR/PLN = 3.381 PLN

8.000 zł brutto - 3.381 zł = **4.619 zł** >> **oskładkowane 5922 zł**

**8 dni** za granicą x 49 EUR x 4,6 EUR/PLN = 1.803,20 PLN

8.000 zł brutto - 1.803,20 zł = **6.169,80 zł**

- pomniejszenie podstawy opodatkowania  
**o 30% wartości diet** za każdy dzień pobytu za granicą

**Wynagrodzenie: 3010 zł brutto + 50h x 10eur (UE) = ~5300 zł**



## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

### Zasada oskładkowania wynagrodzenia kierowcy

- obniżenie podstawy wymiaru składek do przeciętnego wynagrodzenia (**ok. 5922 zł**)

wynagrodzenie: **8.000 zł brutto**

**15 dni** za granicą x 49 EUR x 4,6 EUR/PLN = 3.381 PLN

8.000 zł brutto - 3.381 zł = **4.619 zł** >> **oskładkowane 5922 zł**

**8 dni** za granicą x 49 EUR x 4,6 EUR/PLN = 1.803,20 PLN

8.000 zł brutto - 1.803,20 zł = **6.169,80 zł**

- pomniejszenie podstawy opodatkowania  
**o 30% wartości diet** za każdy dzień pobytu za granicą

**Wynagrodzenie: 3010 zł brutto + 50h x 10eur (UE) = ~5300 zł** (ZUS i PIT: ~2500 zł)

**dotychczas brutto: ~3800 zł** (ZUS i PIT: ~1800 zł)

## Zmiana zasad podróży służbowych

Czy delegacji faktycznie już nie będzie można rozliczać?

### Zasada oskładkowania wynagrodzenia kierowcy

- wynagrodzenie: **8.000 zł brutto**  
**15 dni** za granicą x 49 EUR x 4,6 EUR/PLN = 3.381 PLN  
**8.000 zł brutto** - 3.381 zł = **4.619 zł** >> **oskładkowane 5922 zł**
- 8000 - 5922 = 2078 zł brutto
- pomniejszenie podstawy opodatkowania **o 30% wartości diet**
- 3381 x 0,3 = 1014 zł >> (2078 - 1014) x 17% = **~180 zł**

**Kalkulacja wzrostu kosztów: ~700 zł + ~180 zł = ~880 zł ok. 11%**

*Od dnia 2 lutego 2022 r., od którego, zgodnie z art. 34 ust. 7 rozporządzenia (UE) nr 165/2014, kierowcy są zobowiązani do ręcznego rejestrowania danych dotyczących przekroczenia granicy, państwa członkowskie stosują **odstępstwo dotyczące dwustronnego przewozu rzeczy określone w akapicie pierwszym i drugim niniejszego ustępu również w przypadku, gdy oprócz wykonywania dwustronnego przewozu kierowca wykonuje dodatkowo jedną czynność załadunku lub rozładunku w państwach członkowskich lub państwach trzecich, przez które przejeżdża, pod warunkiem że kierowca nie wykonuje załadunku i rozładunku rzeczy w tym samym państwie członkowskim.***

*W przypadku gdy po przewozie dwustronnym, który rozpoczęto w państwie członkowskim siedziby i w czasie którego nie wykonywano żadnej dodatkowej czynności, następuje przewóz dwustronny do państwa członkowskiego siedziby, **odstępstwo dotyczące dodatkowych czynności określonych w akapicie trzecim stosuje się do maksymalnie dwóch dodatkowych czynności załadunku lub rozładunku, na warunkach określonych w akapicie trzecim.***

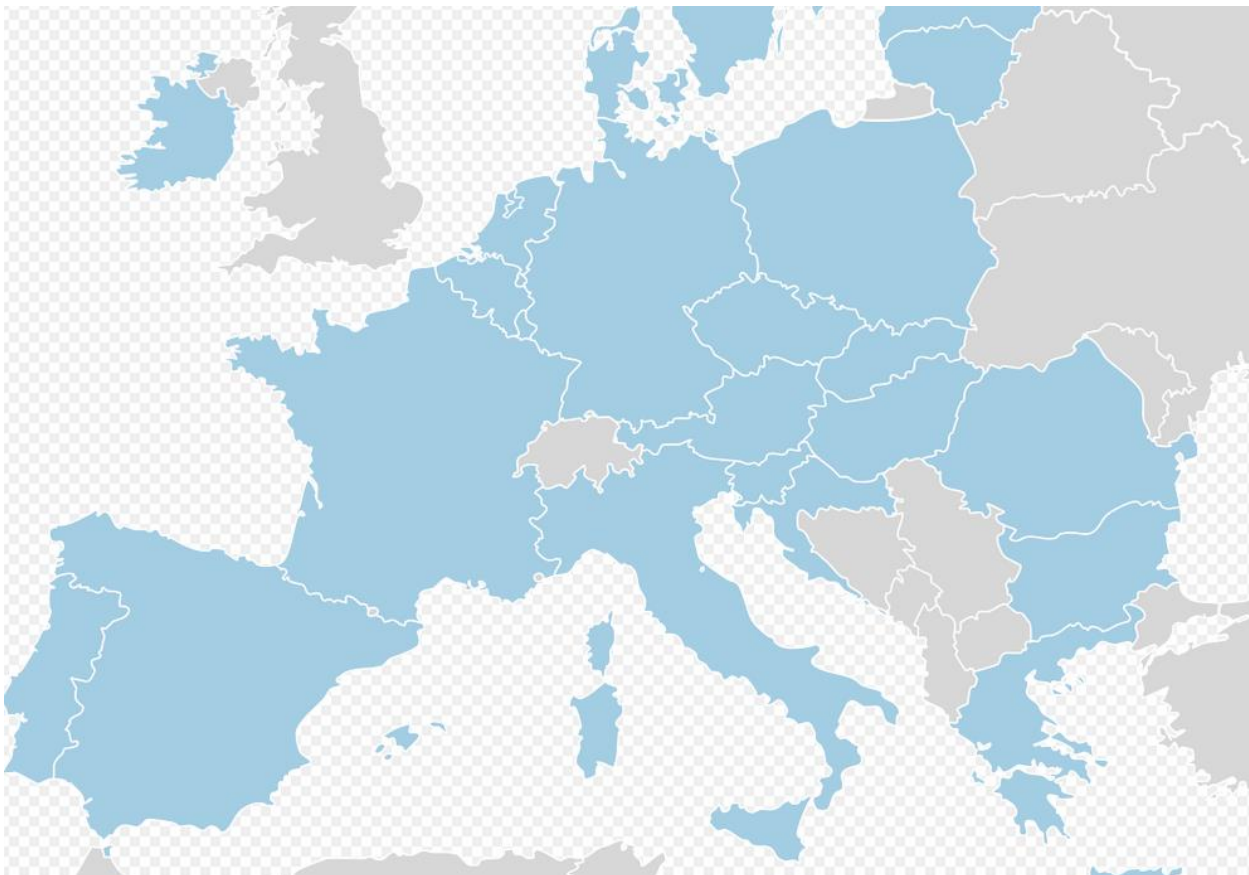
### Przewozy podlegające „delegowaniu”:

- kabotaż
- cross-trade

### Przewozy zwolnione z rozliczenia „delegowania”:

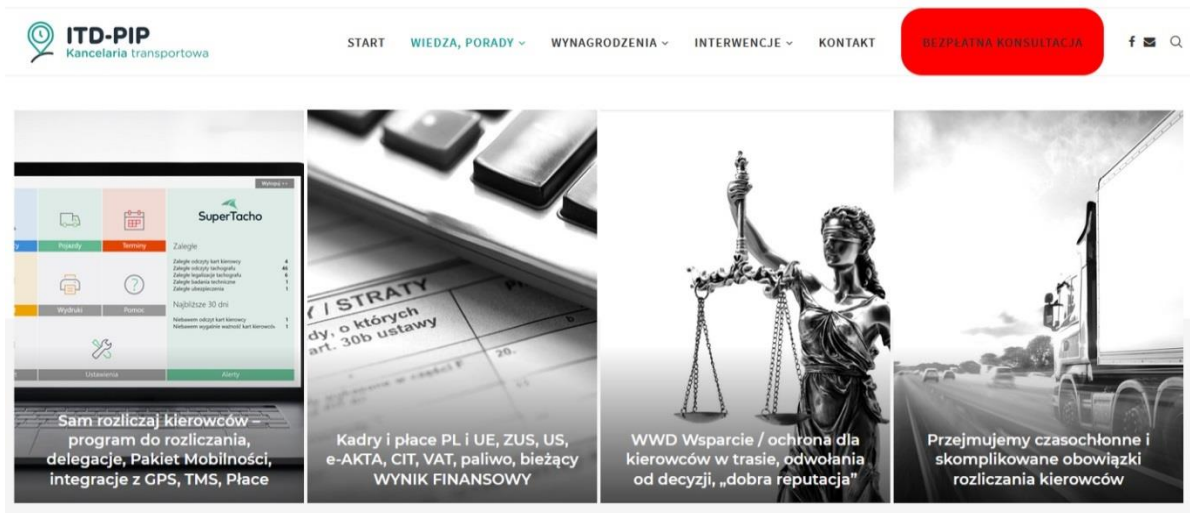
- tranzyt
- przewozy bilateralne (+ 2 operacje dodatkowe)

## Pakiet Mobilności - zasady oddelegowania w 2022



## BEZPŁATNA KONSULTACJA Z EKSPERTEM

<https://itd-pip.pl>



The screenshot shows the ITD-PIP website header with navigation links: START, WIEDZA, PORADY, WYNAGRODZENIA, INTERWENCJE, KONTAKT, and a prominent red button for BEZPŁATNA KONSULTACJA. Below the header are four service highlights:

- Sam rozliczaj kierowców** – program do rozliczania, delegacje, Pakiet Mobilności, integracje z GPS, TMS, Płace
- Kadry i płace PL i UE, ZUS, US, e-AKTA, CIT, VAT, paliwo, bieżący WYNIK FINANSOWY**
- WWD Wsparcie / ochrona dla kierowców w trasie, odwołania od decyzji, „dobra reputacja”**
- Przejmujemy czasochłonne i skomplikowane obowiązki rozliczania kierowców**

Jak będzie wyglądała sytuacja jeżeli kierowca wjedzie do Niemiec w czwartek i w piątek wykona 2 kabotaże i wyjedzie w piątek do Polski, następnie załaduje w Polsce towar z którym ponownie wjedzie do Niemiec w poniedziałek- rozładuje go. Czy może zrobić w poniedziałek kabotaż po Niemczech jeżeli nie minęło 96 godziny od ostatniego rozładunku? Jeżeli tak to czy po tym kabotażu musi wyjechać z Niemiec i nie będzie mógł wykonywać kolejnych kabotaży przez 96 godziny ?

*Znaczenie ma fakt wykonania kabotażu w danym państwie. Dzień zakończenia kabotażu + 4 dni, na 5. dzień po zakończeniu (a na 6. dzień jeśli wliczamy dzień zakończenia kabotażu) – można zrobić nowy kabotaż, po uprzednim zakończeniu międzynarodowej operacji transportowej.*

Jak jest liczony czas „Cooling off period” od faktycznych godzin rozładunku lub załadunku czy od północy jako pełna doba tzn. kierowca rozładował kabotaż w piątek o godzinie 8.00 rano, wyjechał do Polski. Kiedy może załadować kolejny kabotaż ? We wtorek o godzinie 9.00 rano?

*Dzień liczony jest od północy do północy (00:00 do 23:59). Kolejny kabotaż w środę.*

Czy „Cooling off period” będzie liczony tylko w wypadku wykonania 3 kabotaży pod rząd czy też liczba wykonanych kabotaży w jednym kraju nie ma znaczenia?

*Liczba operacji kabotażowych nie ma znaczenia.*

*Znaczenie ma fakt wykonania kabotażu w danym państwie.*

Który okres pracy będzie zaliczany do zagranicznej płacy minimalnej. W przypadku wjazdu z towarem z Polski do Niemiec. Czas pracy w Niemczech liczy się od :

- Przekroczenia granicy niemieckiej?
- Momentu rozładunku towaru?
- Podjęcia kolejnego kursu w Niemczech?
- Jak to ma być dokumentowane do rozliczeń ?



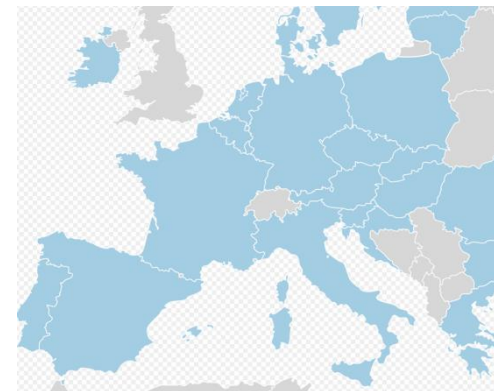


**TACHO**  
czas pracy

**GPS**  
granice



**INTEGRACJA DANYCH**



**KADRY**  
**KSIĘGOWOŚĆ**

**TMS**  
zlecenia



### DYREKTYWA 96/71/WE

Dodatki z tytułu delegowania **uznaje się za część wynagrodzenia**, chyba że są wypłacane jako zwrot **wydatków faktycznie poniesionych** w związku z delegowaniem, takich jak koszty podróży, wyżywienia i zakwaterowania.

#### **DODATKOWE OGRANICZENIA DO PRZEPISÓW ODDELEGOWANIA:**

W przypadku gdy **warunki zatrudnienia** mające zastosowanie do stosunku pracy **nie określają**, czy i które składniki dodatku z tytułu delegowania są **wypłacane w formie zwrotu wydatków faktycznie poniesionych** w związku z delegowaniem, a które są częścią wynagrodzenia, uznaje się, że **cały dodatek jest wypłacany w formie zwrotu wydatków**.

### SYMULACJA ROZLICZEŃ – SCENARIUSZ 0

Dopłata do płacy w UE brutto	Rozliczenie delegacji	Płaca brutto zasadnicza	Płaca brutto łącznie	Płaca brutto na km	Płaca netto
0,00	4 934,64	4 045,99	8 980,63	0,6662	6 405,01
0,00	5 998,92	4 150,77	10 149,69	1,3266	7 229,69
0,00	5 998,92	4 101,64	10 100,56	1,4600	7 195,03
0,00	8 775,58	4 014,46	12 790,04	1,2299	9 092,24
<b>0,00</b>	<b>25 708,06</b>	<b>16 312,86</b>	<b>42 020,92</b>	-	<b>29 921,97</b>

Aktualne rozliczenie podróży i płac zagranicznych UE

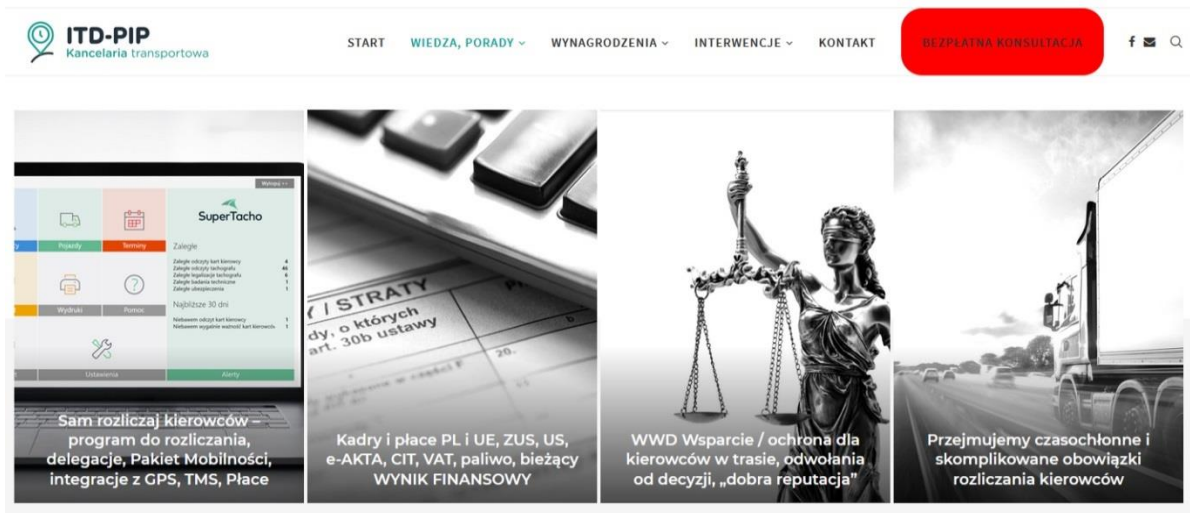
### SYMULACJA ROZLICZEŃ – SCENARIUSZ 1

Dopłata do płacy w UE brutto	Rozliczenie delegacji	Płaca brutto zasadnicza	Płaca brutto łącznie	Płaca brutto na km	Płaca netto
1 271,74	4 934,64	5 317,73	11 524,11	0,8549	8 199,23
1 889,01	5 998,92	6 039,78	13 927,71	1,8204	9 894,78
1 841,51	5 998,92	5 943,15	13 783,58	1,9924	9 793,11
4 560,42	8 775,58	8 574,88	21 910,88	2,1070	15 526,27
<b>9 562,68</b>	<b>25 708,06</b>	<b>25 875,54</b>	<b>61 146,28</b>	-	<b>43 413,39</b>

Wyłączenie diet i noclegów z obliczania płacy minimalnej

## BEZPŁATNA KONSULTACJA Z EKSPERTEM

<https://itd-pip.pl>



The screenshot shows the ITD-PIP website header with navigation links: START, WIEDZA, PORADY, WYNAGRODZENIA, INTERWENCJE, KONTAKT, and a prominent red button for BEZPŁATNA KONSULTACJA. Below the header are four service highlights:

- Sam rozliczaj kierowców** – program do rozliczania, delegacje, Pakiet Mobilności, integracje z GPS, TMS, Płace
- Kadry i płace PL i UE, ZUS, US, e-AKTA, CIT, VAT, paliwo, bieżący WYNIK FINANSOWY**
- WWD Wsparcie / ochrona dla kierowców w trasie, odwołania od decyzji, „dobra reputacja”**
- Przejmujemy czasochłonne i skomplikowane obowiązki rozliczania kierowców**

# Ponad 150 ustawień składników wynagrodzenia kierowców

# Optymalizacja i dopasowanie opcji

## Ustawienia analizy

Tolerancja Analiza Ostrzeżenia DSRC

### Opcje analizy naruszeń

Zapisuj dane z karty kierowcy i tachografu tylko z kontrolowanymi pojazdami

Wyznaczaj dzienny okres prowadzenia pojazdu pomiędzy odpo-

7 godzin - Decyzja Wykonawcza Komisji nr K(2011) 3759

9 godzin

Wyznaczaj za krótkie odpoczynki codzienne w sztywnych okresach

Wyznaczaj za krótkie odpoczynki tygodniowe w sztywnych okresach

Rozdzielaj dzienny okres prowadzenia pojazdu na przełomie ty-

Wliczaj dyspozycyjność do czasu przerwy 45 minutowej

Każda przerwa 45 minutowa kończy cykl jazdy ciągłej

Wymagaj rekompensaty wszystkich skróconych odpoczynków t-

Wymagaj rekompensaty skróconych odpoczynków tygodniowy

Rekompensata musi kończyć się przed upływem trzeciego tygo-

Generuj naruszenie przekroczenia okresu 6/12x24h pomiędzy o-

Akceptuj odpocznik tygodniowy odebrany za późno maks-

Jazdę OUT zarejestrowaną przez kierowcę traktuj jako "inna pr-

Jazdę OUT oznaczoną przez użytkownika traktuj jako "inna pr-

Analizuj odpoczynki codzienne odebrane na promie pomiędzy wy-

Zaliczaj czynności jazdy podczas odpoczynku na promie do dzie-

Wymagaj przygotowania do pracy przez kierowcę trwającego c-

Dla kontroli drogowej analizuj naruszenia wg Rozporządzenia

Dla taryfikatora od 3 września 2018 wliczaj kwoty kar, sumując

Naruszenia popełnione przed 3 września 2018 wykazuj wg star-

Ignoruj zdarzenia "Karta Wyjęta"

### Pakiet mobilności

Uwzględniaj lokalizację wpisów krajów i GNSS podczas analizy

Wykazuj naruszenia za odpocznik regularny w kabinie pojazdu

Wliczaj rekompensaty podwójnego skrócenia odpoczynków ty-

Traktuj odpocznik 9/11h jako część odbieranej rekompensaty

## Ustawienia analizy

Tolerancja Analiza Ostrzeżenia DSRC

### Załoga kilkuosobowa

Przy weryfikacji załogi kilkuosobowej ignoruj zdarzenia krótsze od 5 minut

Wymagaj obecności drugiego kierowcy w ciągu godziny

zegarowej

od pierwszego dowolnego zdarzenia w dziennym okresie prowadzenia p

od pierwszego zdarzenia jazdy w dziennym okresie prowadzenia pojazdu

sumy czasu jazdy

### Karta kierowcy

W trakcie odczytu danych z karty kierowcy generuj minutę pracy na wpisie kraju

W trakcie odczytu danych z karty kierowcy przerwy krótsze niż 15 minut za

Ignoruj brak wpisu kraju rozpoczęcia lub zakończenia

Pokaż braki danych

dłuższe niż

0 godzin 6 minut.

krótsze niż

3 godzin 0 minut.

Pokazuj odpoczynki manualne

dłuższe niż 24 godzin

krótsze niż 3 godzin

W przypadku kontroli w przedsiębiorstwie wykazuj naruszenia, które:

kończą się w kontrolowanym okresie

kończą lub rozpoczynają się w kontrolowanym okresie

Pokaż na raporcie naruszenia niezatwierdzone (przekreślone)

Generuj ocenę ryzyka naruszeń

Wydruk naruszeń sortuj według ważności

Wyświetl kwoty kar

### Wykazuj przekroczenia

Generuj poniższe naruszenia podczas:

kontroli drogowej

kontroli w przedsiębiorstwie

## Ustawienia analizy

Tolerancja Analiza Ostrzeżenia DSRC

### Wykazuj przekroczenia

Generuj poniższe naruszenia podczas:

kontroli drogowej  kontroli w przedsiębiorstwie

Maksymalnego 60h tygodniowego wymiaru czasu pracy

Maksymalnego 48h tygodniowego wymiaru czasu pracy, gdy niedozwolonym było jego przedłużenie do 60h

Przeciętnego 48h tygodniowego wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym

Analizuj przekroczenie przeciętnego tygodniowego czasu pracy wg:

7-dniowego tygodnia pracy

5-dniowego tygodnia pracy (od pn do pt)

Limitu 10h czasu pracy w porze nocnej

w każdym okresie 24h od rozpoczęcia dziennego okresu prowadzenia pojazdu

w dziennych okresach prowadzenia pojazdu

Przedmiot przewozu rzeczy nieokreślony osoby

Czasu pracy bez przerwy

Wymagaj co najmniej 1 min jazdy w dobie pracy

przerwa wymagana do 6h pracy

przerwa wymagana w dziennym okresie prowadzenia pojazdu

Brak przerwy 15-minutowej w każdym okresie 6 godzin pracy

Wymagaj co najmniej 1 min jazdy w dobie pracy

### Analiza odczytów

Jako dni zarejestrowanej aktywności zakwalifikuj te, w których wystąpiły zaznaczone czynności:

#### Karta kierowcy

jazda

jazda OUT

inna praca

dyspozycyjność

postój

wojs manualny z inna praca lub dyspozycyjnością

#### Tachograf

jazda

jazda OUT

inna praca

dyspozycyjność

postój

z włożoną kartą kierowcy

# Systemy zatrudnienia kierowców – nadwyżki w rozliczeniach

## Nadpłata nie jest błędem – nie jest kwestionowana przez PIP

### stan dotychczasowy kosztów

					zł
5,61 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 733,92 zł
9,41 zł	0,00 zł	93,04 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 945,16 zł
1,98 zł	0,00 zł	145,35 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 482,61 zł
7,00 zł	0,00 zł	238,39 zł	0,00 zł	0,00 zł	12 161,69 zł
0,36 zł	0,00 zł	54,95 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 872,87 zł
7,67 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 773,85 zł
0,00 zł	0,00 zł	1,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 582,84 zł
8,03 zł	0,00 zł	56,47 zł	0,00 zł	0,00 zł	11 229,56 zł
5,69 zł	76,14 zł	138,46 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 677,34 zł
9,10 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 936,56 zł
2,13 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 161,52 zł
5,92 zł	76,14 zł	138,46 zł	0,00 zł	0,00 zł	12 775,42 zł
<b>RAZEM:</b>					<b>179 612,31 zł</b>

### po usunięciu błędów rozliczeń

0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 052,15 zł
0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 046,87 zł
0,00 zł	102,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 272,40 zł
0,00 zł	102,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	9 371,42 zł
0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	2 959,27 zł
0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 019,39 zł
0,00 zł	32,17 zł	0,00 zł	0,00 zł	2 919,63 zł
0,00 zł	32,17 zł	0,00 zł	0,00 zł	8 898,29 zł
0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 298,10 zł
0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 402,98 zł
50,75 zł	71,07 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 478,76 zł
50,75 zł	71,07 zł	0,00 zł	0,00 zł	10 179,84 zł
<b>RAZEM:</b>				<b>140 689,21 zł</b>

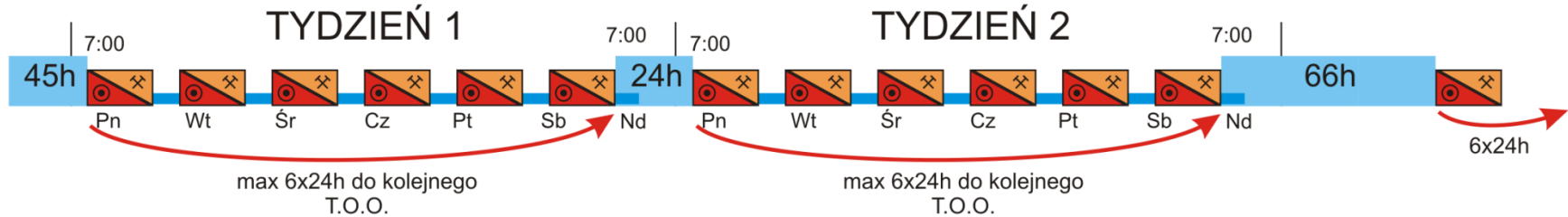
39 000 zł oszczędności →



# **ile kosztują nieporozumienia między spedytorem a kierowcą w zakresie czasu jazdy i odpoczynków tygodniowych?**

## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

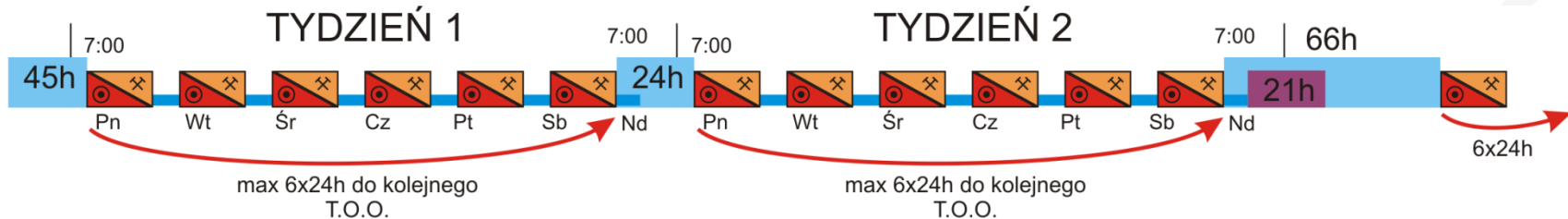
Art. 8 Tygodniowy okres odpoczynku rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych, licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.



Art 4 h) **„tygodniowy okres odpoczynku”** oznacza tygodniowy okres, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem **i obejmuje** „regularny tygodniowy okres odpoczynku” lub „skrócony tygodniowy okres odpoczynku”

## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

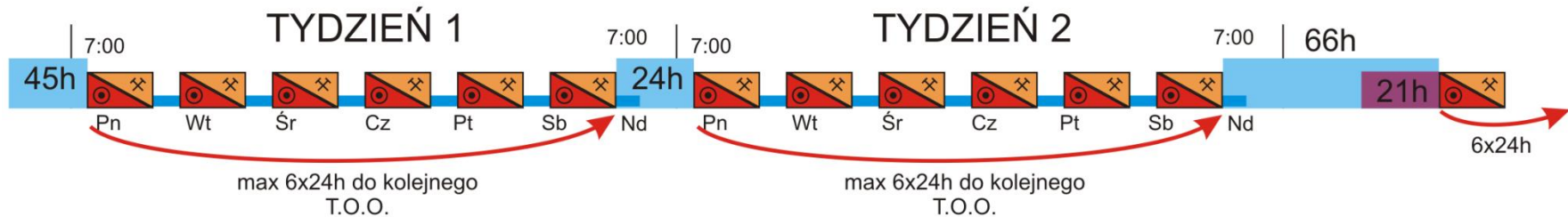
Tygodniowy okres odpoczynku **rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych**, licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.



7. Odpoczynek wykorzystywany jako rekompensata za skrócony tygodniowy okres odpoczynku **wykorzystuje się łącznie z innym okresem odpoczynku trwającym co najmniej dziewięć godzin.**

## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

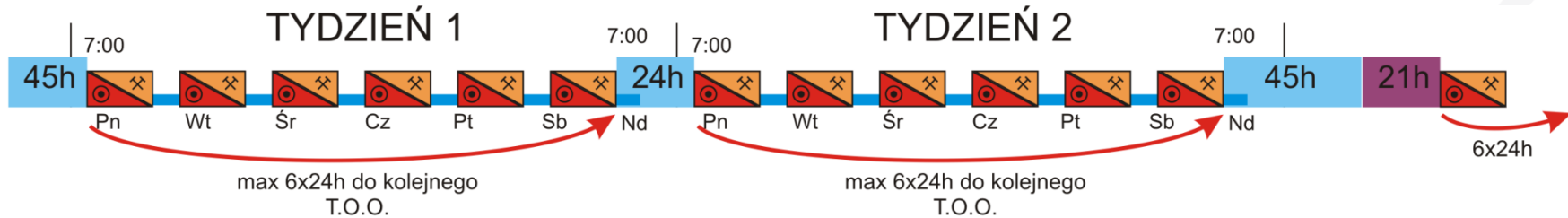
Tygodniowy okres odpoczynku **rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych**, licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.



7. Odpoczynek wykorzystywany jako rekompensata za skrócony tygodniowy okres odpoczynku **wykorzystuje się łącznie z innym okresem odpoczynku trwającym co najmniej dziewięć godzin.**

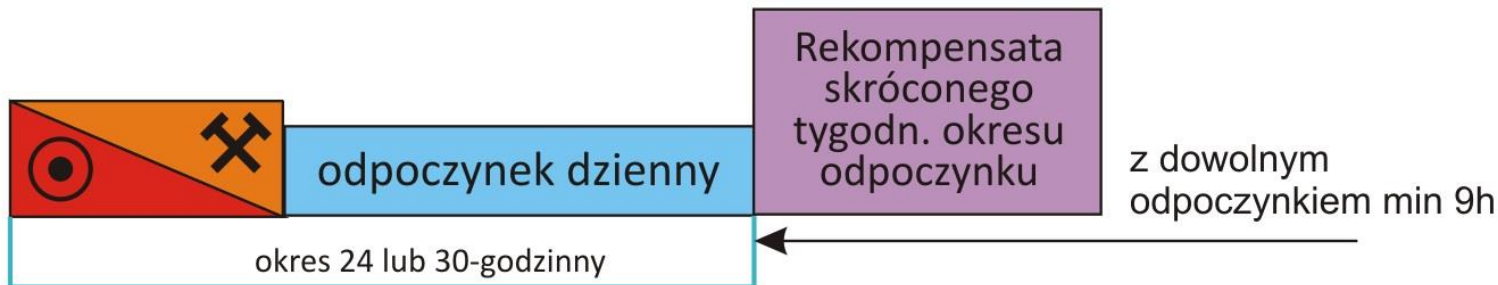
## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

Tygodniowy okres odpoczynku **rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych**, licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.



7. Odpoczynek wykorzystywany jako rekompensata za skrócony tygodniowy okres odpoczynku **wykorzystuje się łącznie z innym okresem odpoczynku trwającym co najmniej dziewięć godzin.**

Art 8 pkt. 7. Odpoczynek wykorzystywany jako rekompensata za skrócony tygodniowy okres odpoczynku wykorzystuje się łącznie z innym okresem odpoczynku trwającym co najmniej dziewięć godzin.



Art 4 h) „**tygodniowy okres odpoczynku**” oznacza tygodniowy okres, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem **i obejmuje** „regularny tygodniowy okres odpoczynku” lub „skrócony tygodniowy okres odpoczynku”

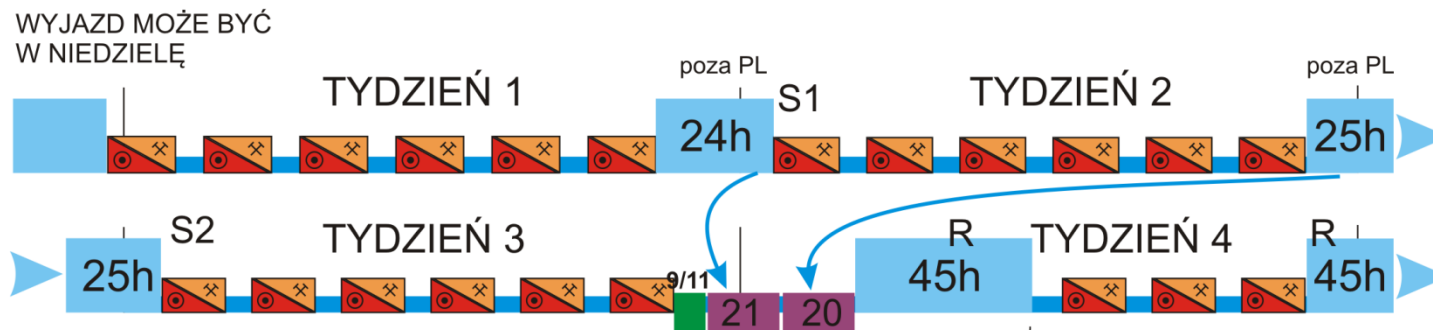


*akapit 3:*

**W drodze odstępstwa od akapitu pierwszego** kierowca wykonujący międzynarodowe przewozy drogowie rzeczy może, poza państwem członkowskim siedziby, wykorzystać **dwa kolejne skrócone tygodniowe** okresy odpoczynku, **pod warunkiem** że w ciągu **każdych kolejnych czterech tygodni** wykorzysta przynajmniej cztery tygodniowe okresy odpoczynku, z których **przynajmniej dwa** będą regularnymi tygodniowymi okresami odpoczynku.

## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

6b (..) W przypadku gdy wykorzystano dwa kolejne skrócone tygodniowe okresy odpoczynku zgodnie z ust. 6 akapit trzeci, **następny okres tygodniowego odpoczynku** musi być **poprzedzony okresem odpoczynku wykorzystywanym jako rekompensata** za te dwa skrócone tygodniowe okresy odpoczynku.





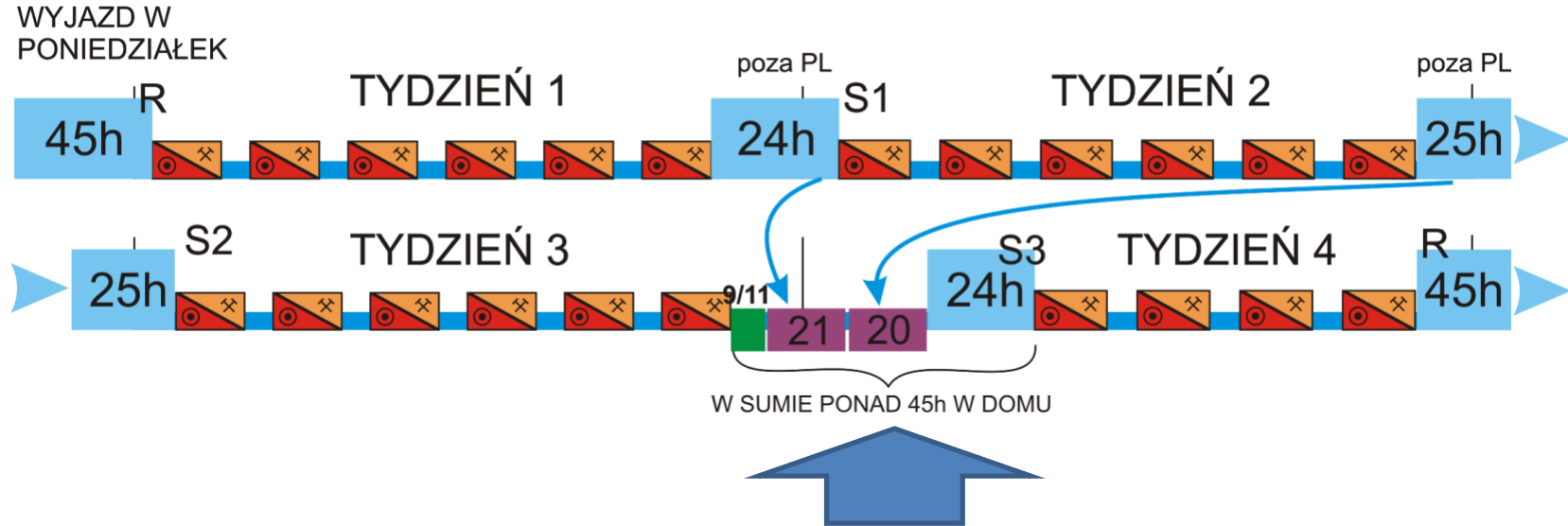
## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

W art. 8 ust. 6b rozporządzenia wyraźnie określono, że regularny tygodniowy odpoczynek wykorzystany po dwóch skróconych tygodniowych odpoczynkach jest poprzedzony odpoczynkiem w ramach rekompensaty za poprzednie dwa następujące po sobie skrócone tygodniowe odpoczynki

*art 8 pkt 6b: Każde skrócenie tygodniowego okresu odpoczynku należy zrekompensować równoważnym okresem odpoczynku wykorzystywanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu.*

*W przypadku gdy wykorzystano dwa kolejne skrócone tygodniowe okresy odpoczynku zgodnie z ust. 6 akapit trzeci, **następny okres tygodniowego odpoczynku** musi być poprzedzony okresem odpoczynku wykorzystywanym jako rekompensata za te dwa skrócone tygodniowe okresy odpoczynku.*

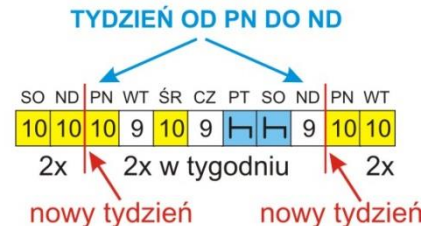
## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP



Należy umożliwić powrót do domu na długie REKOMPENSATY ponad 45 godzin, również dla STAREGO układu odpoczynków skróconych

# Art. 6 pkt 1: Dzienny czas prowadzenia pojazdu (liczony między odpoczynkami dobowymi - art 4 lit. k)

a) normalnie maksymalnie 9 godzin



b) dopuszczalne wydłużenie do 10 godzin jazdy dwa razy w tygodniu  
(tydzień oznacza okres od 00:00 w poniedziałek do 24:00 w niedzielę - art. 4 lit i)

suma zdarzeń jazdy z całego okresu **powyżej 9 godzin** - maksymalnie do 10 godzin



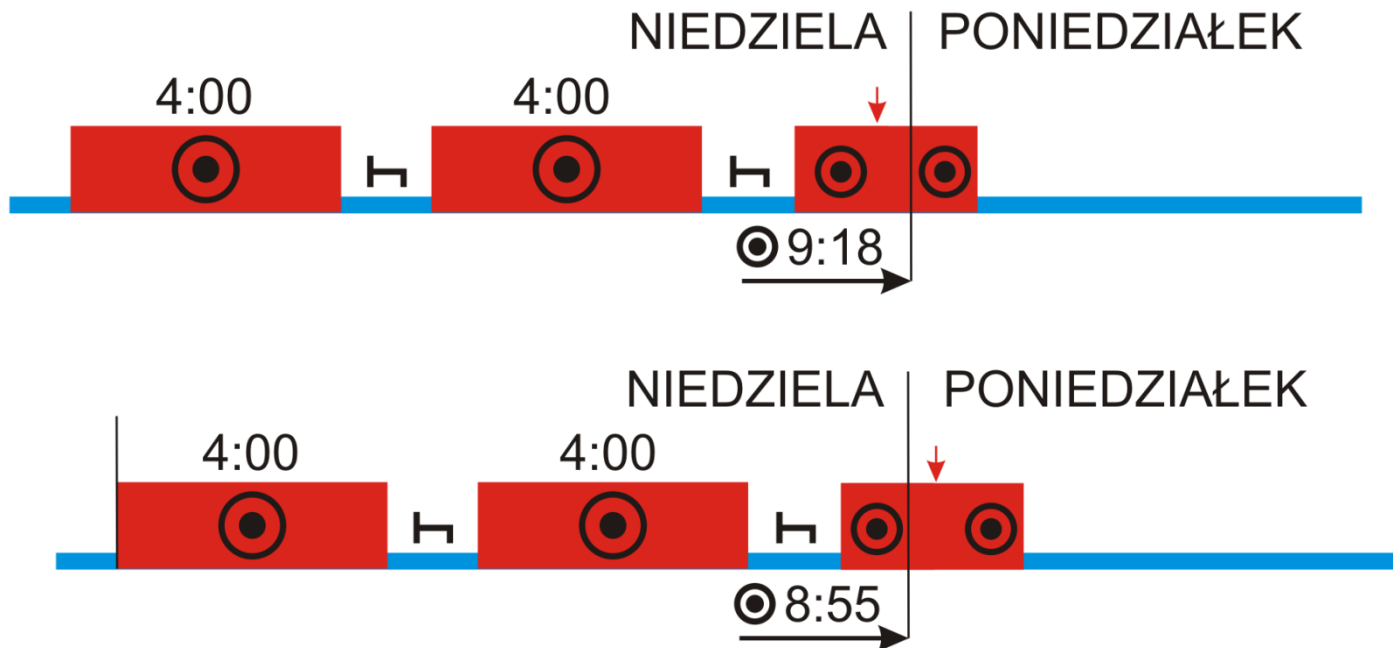
! zbyt krótki odpoczynek dobowy powoduje naruszenie !  
sumują się zdarzenia jazdy z kilku dni - aż do kolejnego PRAWIDŁOWEGO odpoczynku dobowego



Kiedy następuje wydłużenie jazdy ponad 9 godzin?



Kiedy następuje wydłużenie jazdy ponad 9 godzin?



### art. 12/561

Pod warunkiem, że nie zagraża to bezpieczeństwu drogowemu oraz umożliwia osiągnięcie przez pojazd odpowiedniego miejsca postoju, **kierowca może odstąpić od przepisów art. 6–9 w zakresie niezbędnym** dla zapewnienia bezpieczeństwa osób, pojazdu lub ładunku.

Kierowca **wskazuje powody takiego odstępstwa odręcznie na wykresówce** urządzenia rejestrującego lub **na wydruku** z urządzenia rejestrującego, albo na planie pracy **najpóźniej po przybyciu do miejsca pozwalającego na postój.**

### art. 12/561

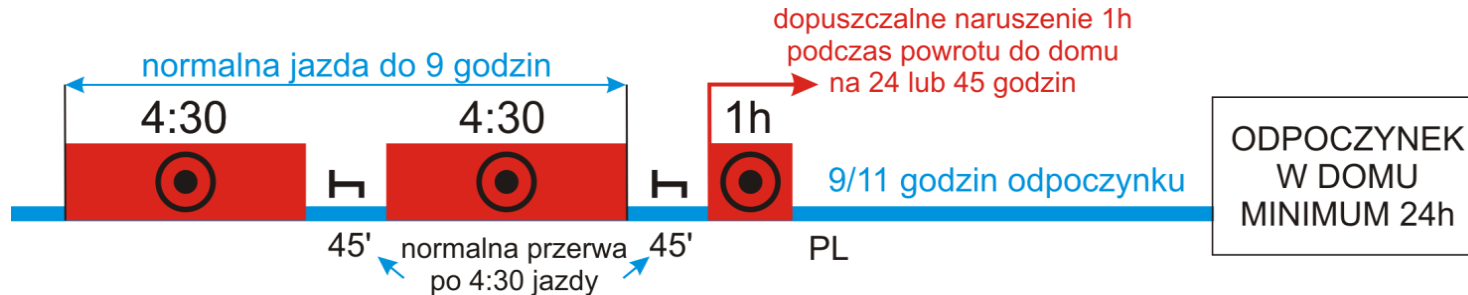
*(nowy dodatkowy akapit):*

„Pod warunkiem, że nie zagraża to bezpieczeństwu ruchu drogowego, **w wyjątkowych okolicznościach** kierowca może także odstąpić od **art. 6 ust. 1 i 2 oraz art. 8 ust. 2 (?)**, przekraczając dzienny i tygodniowy czas prowadzenia pojazdu....

## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

Dodano konkretną możliwość wydłużenia jazdy dziennej (9/10 godzin) oraz tygodniowej (56 godzin) nawet o 2 godziny na dojazd do miejsca zamieszkania lub bazy przedsiębiorstwa.

Dozwolone wydłużenie zależy od długości odpoczynku na jaki zjeżdża kierowca. Jeśli zjeżdża na odpoczynek tygodniowy skrócony, np. 38 godzin, to może naruszyć przepisy maksymalnie o 1 godzinę:

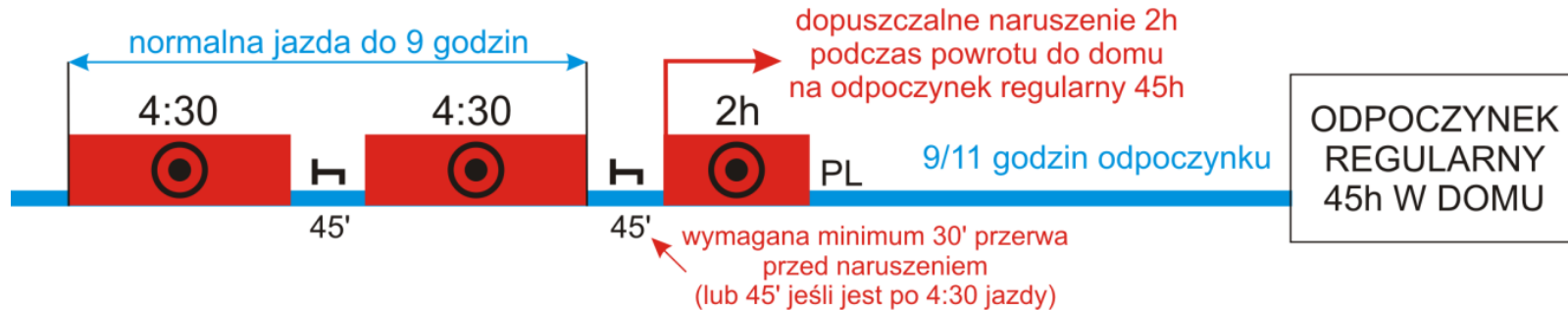




## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

W przypadku gdy planowany jest zjazd na odpoczynek regularny 45h, naruszenie przepisów może być nawet do 2 godzin:

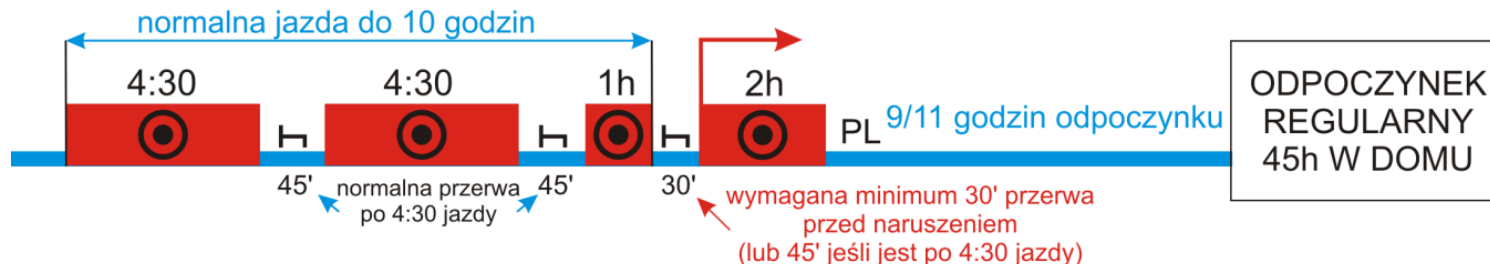
- powrót do domu na odpoczynek regularny
- przed tym naruszeniem obowiązkowa przerwa minimum 30 minut (*chyba, że wymagane jest dłuższa, 45' przerwa po 4:30 jazdy*)



## Czas pracy kierowców wg ITD i PIP

W przypadku gdy planowany jest zjazd na odpoczynek regularny 45h, naruszenie przepisów może być nawet do 2 godzin:

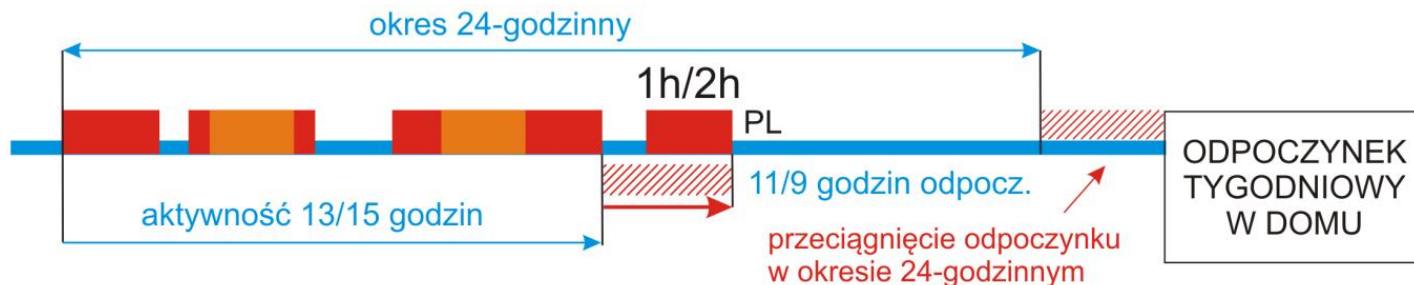
- powrót do domu na odpoczynek regularny
- przed tym naruszeniem obowiązkowa przerwa minimum 30 minut *(wydłużyć można nawet 10 godzin o kolejne 2!)*



Takie NARUSZENIE przepisów jazdy, może spowodować naruszenie również zasady terminowego rozpoczęcia odpoczynku dziennego po takim dniu. Dopuszczalne „przeciągnięcie” odpoczynku może wynikać tylko z sytuacji powrotu do bazy na odpoczynek tygodniowy.

**Nie wolno po dojechaniu do bazy wykonywać żadnych innych czynności.**

Wydłużenie czasu jazdy może spowodować zbyt późne rozpoczęcie odpoczynku dziennego (9/11), ale to dopuszczalne dla pojedynczej załogi.



**!Uwaga!** Nie wolno wydłużać okresu 30-godzinnego dla załogi kilkuosobowej



**ITD-PIP**  
Kancelaria transportowa

**AKADEMIA ITD-PIP**

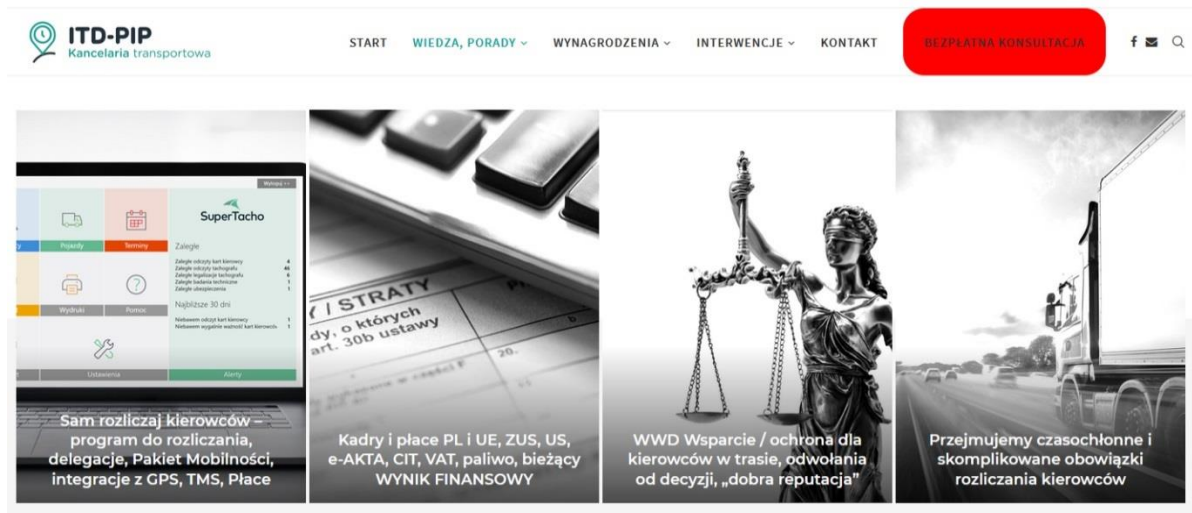
# **PYTANIA I ODPOWIEDZI?**



**MARIUSZ HENDZEL**  
Ekspert Kancelarii ITD-PIP

## BEZPŁATNA KONSULTACJA Z EKSPERTEM

[www.itd-pip.pl](http://www.itd-pip.pl)



The screenshot shows the ITD-PIP website header with navigation links: START, WIEDZA, PORADY, WYNAGRODZENIA, INTERWENCJE, and KONTAKT. A prominent red button labeled 'BEZPŁATNA KONSULTACJA' is visible. Below the header are three main content blocks:

- Left block:** A screenshot of the 'SuperTacho' software interface. Below it, the text reads: "Sam rozliczaj kierowców – program do rozliczania, delegacje, Pakiet Mobilności, integracje z GPS, TMS, Płace".
- Middle block:** A close-up of a document with the word 'STRATA' and 'art. 30b ustawy' visible. Below it, the text reads: "Kadry i płace PL i UE, ZUS, US, e-AKTA, CIT, VAT, paliwo, bieżący WYNIK FINANSOWY".
- Right block:** A black and white image of the Statue of Justice holding scales. Below it, the text reads: "WWD Wsparcie / ochrona dla kierowców w trasie, odwołania od decyzji, „dobra reputacja”".

On the far right of the content area, there is a partial view of a truck on a road, with text below it: "Przejmujemy czasochłonne i skomplikowane obowiązki rozliczania kierowców".